

**Proeve van bekwaamheid
Hoofdofficier van Dienst**

Toetswijzer voor de kandidaat

Versie 1,2008



Nbbe

Stationsplein 14

Postbus 752

2900 AT Capelle a/d IJssel

telefoon (010) 258 62 00

fax (010) 442 28 40

www.nbbe.nl

info@nbbe.nl

Inhoudsopgave

1.	Voorwoord.....	4
2.	De proeve van bekwaamheid als geheel.....	5
	2.1 <i>Structuur</i>	5
	2.2 <i>Voorwaardelijkheid</i>	5
3.	Proeve-onderdeel ‘Leiding geven aan brandweereenheden bij bestrijding van het incident’	7
	3.1 <i>Omschrijving</i>	7
	3.2 <i>Beoordeling</i>	7
	3.2.1 <i>Beoordelaar</i>	7
	3.2.2 <i>Beoordelingscriteria</i>	7
4.	Proeve-onderdeel ‘Treffen van maatregelen in het effectgebied’.....	8
	4.1 <i>Opdracht</i>	8
	4.2 <i>Beoordeling</i>	8
	4.2.1 <i>Beoordelaar</i>	8
	4.2.2 <i>Beoordelingscriteria</i>	8
5.	Proeve-onderdeel ‘Leidinggeven aan c.q. coördineren van multidisciplinaire samenwerking’	
	10	
	5.1 <i>Opdracht</i>	10
	5.2 <i>Beoordeling</i>	11
	5.2.1 <i>Beoordelaar</i>	11
	5.2.2 <i>Beoordelingscriteria</i>	11

1. Voorwoord

In deze toetswijzer wordt uitgelegd uit welke opdrachten en toetsen de proeve van bekwaamheid van de leergang Hoofdofficier van Dienst bestaat. Tevens staan de officiële eisen die het Nbbe aan de proeve stelt in deze toetswijzer beschreven

Het Nbbe ziet er op toe dat de eisen en criteria uit de toetswijzer worden nageleefd.

In deze toetswijzer wordt eerst ingegaan op de proeve van bekwaamheid Hoofdofficier van Dienst in zijn geheel. Daarna wordt per onderdeel uitgelegd wat er van u verwacht wordt.

Daar waar in tekst gebruik wordt gemaakt van de mannelijke vorm kan ook de vrouwelijke vorm worden gelezen.

2. De proeve van bekwaamheid als geheel

In de proeve van bekwaamheid wordt bepaald of de kandidaat de benodigde competenties beheerst om te kunnen omgaan met de keuzes en dilemma's van de kerntaken uit het kwalificatieprofiel.

De proeve van bekwaamheid bestaat uit verschillende toetsvormen (methodenmix). Deze kunnen opleidingsgebonden zijn of door het Nbbe worden afgenomen. Met opleidingsgebonden toetsing wordt bedoeld dat er ook binnen het onderwijs toetsmomenten zijn waarop bekeken wordt of u bepaalde competenties beheerst. De opleidingsgebonden toetsmomenten kunnen op het opleidingsinstituut plaatsvinden waarbij de docent optreedt als beoordelaar, maar ook op de leerwerkplek met als beoordelaar de leerwerkplekbegeleider.

Bij de toetsen die door het Nbbe worden afgenomen, treden Nbbe-beoordelaars op.

In het Kwalificatieprofiel voor de Hoofd Officier van Dienst werkzaam binnen de brandweer staan de volgende drie kerntaken beschreven:

- Kerntaak 1: Leiding geven aan brandweereenheden bij bestrijding van het incident.
- Kerntaak 2: Leidinggeven aan c.q. coördineren van multidisciplinaire samenwerking.
- Kerntaak 3: Treffen van maatregelen in het effectgebied.

2.1 *Structuur*

De proeve van bekwaamheid voor de Hoofdofficier van Dienst bestaat uit de volgende proeve-onderdelen:

- Leiding geven aan brandweereenheden bij bestrijding van het incident;
- Treffen van maatregelen in het effectgebied;
- Leidinggeven aan c.q. coördineren van multidisciplinaire samenwerking.

2.2 *Voorwaardelijkheid*

Voorwaardelijk voor deelname aan de eindtoets 'Leidinggeven aan c.q. coördineren van multidisciplinaire samenwerking' zijn de met voldoende resultaat afgeronde proeve-onderdelen 'Leidinggeven aan brandweereenheden bij bestrijding van het incident' en 'Treffen van maatregelen in het effectgebied'.

Voor de andere proeve-onderdelen zijn geen voorwaardelijkheden.

2.3 *Herkansing*

Indien u een onvoldoende haalt voor een proeve-onderdeel heeft u één herkansingsmogelijkheid.

Indien de uitslag van een herkansing eveneens een onvoldoende is, kan er op directieniveau tussen het opleidingsinstituut en het Nbbe een gesprek plaatsvinden waarin besloten wordt of u in aanmerking komt voor een tweede herkansing.

2.4 *Schema*

In onderstaand schema wordt een overzicht gegeven hoe de gekozen methodenmix zich verhoudt tot de kerntaken uit het kwalificatieprofiel voor de Hoofdofficier van Dienst. Daarnaast is aangegeven waar de proeve van bekwaamheid plaatsvindt en door wie u beoordeeld wordt.

Proeve-onderdeel	Kerntaak	Locatie	Beoordelaar
<ul style="list-style-type: none">Leiding geven aan brandweereenheden bij bestrijding van het incident	<ul style="list-style-type: none">Kerntaak 1	<ul style="list-style-type: none">Opleidingsinstituut	<ul style="list-style-type: none">Nbbe-beoordelaar(s)
<ul style="list-style-type: none">Treffen van maatregelen in het effectgebied	<ul style="list-style-type: none">Kerntaak 3	<ul style="list-style-type: none">Opleidingsinstituut	<ul style="list-style-type: none">Docent
<ul style="list-style-type: none">Leiding geven aan brandweereenheden bij bestrijding van het incident	<ul style="list-style-type: none">Kerntaak 2	<ul style="list-style-type: none">Realistische omgeving	<ul style="list-style-type: none">Twee Nbbe-beoordelaars en één voorzitter

3. Proeve-onderdeel 'Leiding geven aan brandweereenheden bij bestrijding van het incident'

3.1 Omschrijving

Het proeve-onderdeel 'Leiding geven aan brandweereenheden bij de bestrijding van het incident' betreft het optreden als compagniescommandant (monodisciplinair). Ook de rol van plaatsvervangend compagniescommandant / commandant ondersteuningspeloton kan bij dit proeve-onderdeel aan de orde komen.

Dit proeve-onderdeel wordt schriftelijk afgenomen middels open vragen. U wordt getoetst op uw inhoudelijke kennis rondom de brandweercompagnie.

Aandachtspunten zijn de kengetallen voor de planning, de verschillende inzetmethoden, inzettechnieken en –tactieken. Daarnaast kan ook de logistieke verzorging van de compagnie onderdeel van de toets uitmaken.

3.2 Beoordeling

3.2.1 Beoordelaar

De beoordeling van de schriftelijke toets vindt plaats door een Nbbe-beoordelaar.

3.2.2 Beoordelingscriteria

Om de schriftelijke toets met een voldoende af te ronden, dient u minimaal 60% te behalen van het totaal te verkrijgen aantal punten.

4. Proeve-onderdeel ‘Treffen van maatregelen in het effectgebied’

4.1 Opdracht

Het proeve-onderdeel ‘Treffen van maatregelen in het effectgebied’ bestaat uit een arbeidsproef onder gesimuleerde omstandigheden. U dient op te treden als hoofd van de sectie brandweer in het (Regionaal) Operatoneel Team.

Als hoofd van de sectie brandweer in het (Regionaal) Operatoneel Team ondersteunt u de eenheden die de bron- en effectbestrijding uitvoeren en bent u verantwoordelijk voor het treffen van maatregelen in het effectgebied. Dit proeve-onderdeel wordt opleidingsgebonden getoetst.

U vormt samen met de sectorhoofden van andere disciplines en diensten, het Operationeel Team. U stemt de vergadercyclus af met de Operationeel Leider. U vormt zich samen met de andere deelnemers een gemeenschappelijk beeld van het incident. Na afstemming met het Commando Plaats Incident (COPI) neemt u een besluit over de scheiding van bron- en effectgebied. U treft maatregelen in het effectgebied, waarschuwing bevolking etc.. U informeert het Beleidsteam omtrent verstreckende maatregelen aangaande de bevolking of maatregelen met een politieke lading. U levert sitraps aan het Beleidsteam. Ook bent u verantwoordelijk voor het waarschuwen van de bevolking in de directe nabijheid van het incident.

4.2 Beoordeling

4.2.1 Beoordelaar

Het proeve-onderdeel ‘Treffen van maatregelen in het effectgebied’ wordt door een docent van de opleiding beoordeeld.

4.2.2 Beoordelingscriteria

Uw optreden als hoofd van de sectie brandweer wordt beoordeeld op vier beoordelingscriteria.

Per beoordelingscriterium zijn er 2 scoremogelijkheden. De beoordelaar kan kiezen uit V/KO. Hierbij staat V voor voldoende en KO voor kardinaal onvoldoende.

U rondt het proeve-onderdeel ‘Treffen van maatregelen in het effectgebied’ met een voldoende af als:

- u geen KO heeft gescoord en
- u op de overige beoordelingspunten niet meer dan 1 onvoldoende heeft gescoord.

1. Veiligheid

De kandidaat is voortdurend alert op de veiligheid van eigen personeel, overige hulpverleningsdiensten, derden en omgeving. Hij neemt geen beslissingen die strijdig zijn met de veiligheid van betrokkenen. Hij zorgt ervoor dat de veiligheid optimaal is gewaarborgd. Hij is met name alert op de veiligheid in het getroffen gebied.

Scoremogelijkheden: V / KO

2. Inschatting maatschappelijke impact van het incident

De kandidaat dient een inschatting te maken van de maatschappelijke impact van het incident. Hij dient rekening te houden met een mogelijke politieke lading van het incident. Hij schat het incident op de juiste waarde in. Onder- dan wel overschatting dient hier nadrukkelijk in de beoordeling betrokken te worden. De kandidaat dient in zijn analyse zowel bron- als effectgebied te betrekken.

Scoremogelijkheden: V / O

3. Mondelinge situatierapportage

De kandidaat levert een duidelijk en heldere terugkoppeling van zijn analyse en zijn voorgestelde maatregelen aan het OT.

Scoremogelijkheden: V / O

4. Informatieverstrekking

De kandidaat verstrekt op basis van de beschikbare informatie en zijn analyse een duidelijk beeld voor het OT, waarbij hij rekening houdt met de verwachte ontwikkelingen van het incident, de voorgenomen dan wel de genomen maatregelen en de mogelijke gevolgen daarvan voor de overige hulpverleningsdiensten. Kandidaat past zijn maatregelen aan indien de andere diensten daarom vragen en indien dit in het kader van de veiligheid tot de mogelijkheden behoort.

Scoremogelijkheden: V / O

5. Proeve-onderdeel 'Leidinggeven aan c.q. coördineren van multidisciplinaire samenwerking'

5.1 Opdracht

Het proeve-onderdeel 'Leidinggeven aan c.q. coördineren van multidisciplinaire samenwerking' betreft een arbeidsproef onder gesimuleerde omstandigheden. U krijgt te maken met een grootschalig incident waarbij u optreedt als leider COPI.

In een realistische omgeving, commando haakarmbak, geeft u leiding, c.q. coördineert u een multidisciplinaire inzet. Uitgangspunt is dat het incident een zo realistisch mogelijk beeld van de werkelijkheid, voor wat betreft het overleg in de commando haakarmbak, weergeeft.

Tijdens de simulatie komen onder andere de volgende activiteiten aan de orde:

- verwerking van de melding;
- beeldvorming tijdens aanrijden;
- inschatting impact incident;
- opstarten coördinatieoverleg;
- onderscheid maken tussen hoofd- en bijzaken;
- gezamenlijk plan van aanpak;
- maken van een inzetplan;
- veiligheid;
- balans tussen taak en relatie deelnemers COPI;
- uitvoering van besluiten.

De duur van het proeve-onderdeel is maximaal 90 minuten. De opbouw van de simulatie in tijd is als volgt:

voorbereidingstijd:	10 minuten
1 ^e COPI bijeenkomst:	20 – 30 minuten inclusief informeren/adviseren en sitrap
uitvoering besluiten:	2 – 3 minuten
2 ^e COPI bijeenkomst:	20 – 30 minuten
nabespreking:	15 – 20 minuten

In het COPI krijgt u, afhankelijk van het incident, te maken met de volgende deelnemers:

- Officier van Dienst brandweer;
- Officier van Dienst GHOR;
- Officier van Dienst politie;
- Adviseur Gevaarlijke Stoffen;
- voorlichter vanaf GRIP 1 (Gecoördineerde Regionale Incidentbestrijdings Procedure);
- 1 of 2 personen higher of lower control;
- personeel ten behoeve van verbindingen.

Deze deelnemers vervullen tijdens deze simulatie ook de rol die ze in de realiteit vervullen.

5.2 Beoordeling

5.2.1 Beoordelaar

Het 'Leidinggeven aan c.q. coördineren van een multidisciplinair incident' wordt beoordeeld door twee beoordelaars. Beide beoordelaars zijn Nbbe-beoordelaar. Zij zijn benoemd op basis van hun bekwaamheid als beroepsbeoefenaar en als kenner van het leerproces van de Hoofd Officier van Dienst. Zij maken deel uit van een examencommissie die benoemd is door het Nbbe. De examencommissie bestaat naast de twee Nbbe-beoordelaars uit een voorzitter.

Na afloop van de inzet hebben de Nbbe-beoordelaars de gelegenheid in een kort reflectiegesprek met u van gedachten te wisselen over de achterliggende gedachten bij uw beslissingen en keuzes. Dit gesprek maakt onderdeel uit van de eindtoets, maar alleen ter verantwoording van genomen besluiten. Tijdens het gesprek wordt niet afzonderlijk meer beoordeeld.

Na het reflectiegesprek zullen de Nbbe-beoordelaars hun beoordeling afronden en de voorzitter van de examencommissie zal een en ander administratief verwerken. Vervolgens zal de voorzitter in het bijzijn van de beoordelaars u de uitslag van de eindtoets medelen. Hierna wordt u in de gelegenheid gesteld aan de beoordelaars feedback te vragen in de vorm van een toelichting op de uitslag.

5.2.2 Beoordelingscriteria

Per beoordelingscriterium zijn er 2 scoremogelijkheden. De beoordelaar kan kiezen uit ofwel V / O ofwel V / KO. Hierbij staat V voor voldoende, O voor onvoldoende en KO voor kardinaal onvoldoende.

U rondt het proeve-onderdeel 'Leidinggeven aan c.q. coördineren van multidisciplinaire samenwerking' met een voldoende af als:

- u geen KO heeft gescoord;
- u op de overige beoordelingspunten niet meer dan 3 onvoldoendes heeft gescoord, waarbij er op de beoordelingspunten met een * maximaal 1 onvoldoende is gescoord.

1. Beeldvorming op afstand

U verzamelt informatie door van de meldkamer de reden van alarmering en incidentgegevens, bijvoorbeeld locatie, aard, omvang, te ontvangen en hierop door te vragen. Na een doorverwijzing door de meldkamer vindt overleg met de Officier van Dienst plaats. U bent in staat om op basis van de fragmentarische informatie een beeld te vormen van het incident.

Scoremogelijkheden: V / O*

2. Verzamelen van informatie

Gedurende het gehele proces van beeldvorming gaat u na of de verkregen informatie juist en compleet is. Indien informatie ontbreekt, zorgt u er op actieve wijze voor dat u deze informatie alsnog verkrijgt.

Scoremogelijkheden: V / O*

3. Checken van de beeldvorming op afstand na het ter plaatse komen

U checkt de beschikbaarheid van de CoPI-bak en toetst of het vooraf gevormde beeld overeenkomt met de werkelijke situatie.

Scoremogelijkheden: V / O*

4. Overleg met de Officier van Dienst ter plaatse

U overlegt met de Officier van Dienst ter plaatse over de bestaande situatie en de reeds genomen maatregelen.

Scoremogelijkheden: V / O*

5. Scenariodenken

U ontwikkelt op basis van beschikbare informatie mogelijke scenario's waarbij u expliciet rekening houdt met de ontwikkeling van het incident (zowel positief als negatief). In deze scenario's besteedt u ook aandacht aan de consequenties met betrekking tot veiligheid, uw mensen en het materieel.

Scoremogelijkheden: V / O*

6. Organiseren van COPI bijeenkomsten

U roept de hoogste leidinggevenden ter plaatse van elke discipline bijeen en vormt een CoPI. U draagt zorg voor een efficiënt en effectief overleg. U maakt daarbij een duidelijke scheiding in hoofd- en bijzaken.

Scoremogelijkheden: V / O*

7. Komen tot een gezamenlijk plan van aanpak

U vormt met de deelnemers van het CoPI een gezamenlijk beeld van het incident. U maakt met de deelnemers aan het CoPI een scheiding tussen bron- en effectgebied en stemt dit af met de Operationeel Leider (dan wel met de leidinggevende in het Regionaal Operationeel Team). U zorgt voor een gezamenlijk plan van aanpak en verdeelt de werkzaamheden op basis van de processen in de rampenbestrijding.

Scoremogelijkheden: V / O

8. Verzamelen ter plaatse gericht informatie

U verzamelt ter plaatse informatie die nodig is om tot een goede aanpak van het incident te komen. U vertrouwd daarbij op eigen kennis (die voor een deel ontoereikend is) en op de kennis van overige deskundigen. U bent in staat om de juiste vragen te stellen en de benodigde informatie te verzamelen.

Scoremogelijkheden: V / O

9. tijdig tot een gezamenlijk plan van aanpak komen

U komt tijdig tot een gezamenlijk plan van aanpak. U anticipeert op mogelijke veranderingen middels een plan plus. U handelt situationeel en durft van prioriteit te wisselen. U kunt de gemaakte keuzes goed onderbouwen.

Scoremogelijkheden: V / O

10. Professionele beroepshouding, overtuigingskracht

U weet uw beslissingen aannemelijk te maken voor de betrokkenen door volledig achter de keuzes te staan en uw overtuiging ervan over te brengen. U straalt vertrouwen in uzelf en anderen uit. U neemt initiatieven. U bent standvastig totdat aanpassing nodig is, waarna u makkelijk kunt omschakelen. U bent een geloofwaardig functionaris doordat de inzet proportioneel is ten opzichte van het incident.

Scoremogelijkheden: V / O

11. (Creatie van) veiligheid eigen personeel, overige hulpverleningsdiensten en omgeving

U bent voortdurend alert op de veiligheid van eigen personeel, overige hulpverleningsdiensten, derden en omgeving. U neemt geen beslissingen die strijdig zijn met de veiligheid van betrokkenen. U zorgt ervoor dat de veiligheid optimaal is gewaarborgd.

Scoremogelijkheden: V / KO

12. Sitrap

U levert tijdig een Sitrap en actieplan ten behoeve van het Regionaal Operationeel Team.

Scoremogelijkheden: V / O

13. Controle uitvoering afspraken

U stemt af over activiteiten voortkomend uit de processen en bewaakt de voortgang. U draagt zorg voor het uitvoeren van het genomen besluit conform de afspraak. U bewaakt ook de processen van de andere partners in de keten.

Scoremogelijkheden: V / O

