

## 'Vakmanschap is meesterschap'

[www.evcbureaubrandweer.nl](http://www.evcbureaubrandweer.nl)

Een bekende leuze uit een oude reclame van een Nederlands biermerk. Vakmanschap is iets om mee te pronken. Je draagt het uit in je campagne, want je bent trots op zoveel professionaliteit!

Dat zijn we bij de brandweer toch ook? Vakmanschap verkrijgt je niet alleen door je diploma te halen.

### VAKBEKWAAM WORDEN ÉN BLIJVEN.

Als je de proeve van bekwaamheid haalt, ben je vakbekwaam. Een beginnend beroepsbeoefenaar. Je gaat werken, doet ervaring op, oefent en houdt je vakkennis bij. Ja, toch? Maar word je vakbekwaamheid nog een keer gemeten? Nee? Het is wel de nabije toekomst. Het Nbbe gaat er voor!

### DE EERSTE ERVARINGEN ZIJN POSITIEF.

De eerste toets blijvende vakbekwaamheid hebben we afgenomen. Voor functie OvD. En met succes. Met de veiligheidsregio

Twente kijken we terug op een goed verlopen pilot. Veel werk is gestoken in de opzet van het beoordelingsformulier. Heldere beoordelingspunten, goed gerubriceerd en duidelijk toegelicht. De beoordelaars konden er goed mee uit de voeten. Het ingevulde beoordelingsformulier is verwerkt in het bevindingenrapport. Dit rapport is een houvast voor de deelnemer, waarin hij duidelijke toelichting op zijn beoordeling krijgt. Wat voor hem nog ontwikkelpunten zijn. Ook het proces van blijvende vakbekwaamheid hebben we in kaart gebracht. In een mooi schema, gemaakt door Twente. Het beoordelingsformulier en de procesbeschrijving zijn een officieel kwaliteitsinstrument geworden! Uiteraard hebben ze daarvoor eerst de Koninklijke weg afgelegd via het project Kwaliteit brandweerpersoneel.

### PORTFOLIO IS WEB VAN INFORMATIE

Het portfolio is het web van informatie. Het is een van de kwaliteitsinstrumenten in het proces blijvende vakbekwaamheid. Maar het

is meer dan dat. Het is een ook een instrument met gegevens voor de persoonlijke ontwikkeling van u als brandweerman. Het is een spin in het web van levenlangleren. In dat web komt informatie samen, op een slimme manier, met slimme koppelingen. Het Nbbe ontwikkelt een informatiestrategie. In nauwe samenspraak met de eindgebruikers. Waarom? Om onze ketenpartners te ondersteunen bij het vormgeven van de levenlanglerencyclus. Als brandweerman wil je bijvoorbeeld overzicht houden over je ervaring, kennis en diploma's. De commandant wil op zijn beurt weten welke competenties wel en welke niet worden beheerst in zijn korps. En voor een veiligheidsregio zou het weer interessant kunnen zijn om een actueel overzicht van de NAW-gegevens te hebben. Welke mogelijkheden zijn er voor een slimme informatie-uitwisseling? Aan zo'n systeem werken we.