

Speech T.Elzenga – Nbbe jubileumbijeenkomst 13 januari 2010

Achter ons liggen 15 jaar: 15 jaar Nbbe en dat is niet niks.

Reden voor een 'feestje'.

En dat viert u in grote getale met ons mee. Hartelijk welkom daarbij.

Speciaal welkom ook voor de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, die de tijd vond ons straks ook toe te spreken.

De brandweer ligt al een tijdje behoorlijk 'onder vuur'.

Van alle kanten verschijnen onderzoeken en rapporten met aanbevelingen om 't bétér te gaan doen, om méér en ánders te leren..

Dat alles creëert een 'sense of urgency' voor kwaliteitsverbetering. Niemand kán er meer om heen en steeds meer wíl niemand er meer omheen.

Zo ligt er druk op de brandweeropleidingen:

Dat is niet zo vreemd, want er zijn –wat mij betreft- wel erg veel, té veel opleiders. Voor hen gelden geen expliciete uniforme kwaliteitseisen, en zij staan niet onder centraal toezicht. Zij zijn vrij in het bepalen van inhoud, duur en kosten van hun opleidingen. Daardoor ontstaan verschillen, té grote verschillen.

Er ligt ook druk op het opleidings- en oefenmateriaal:

Onduidelijk is wie waar over gaat: wie houdt het 'up to date'? En wanneer? Voor je 't weet gaan commerciële belangen (of het gebrek daaraan) de overhand krijgen boven het publieke kwaliteitsbelang.

Wie beslist wat geleerd wordt? Wie zorgt dat die kennis en inzichten dan ook landen in les-, leer- en examenstof?

'Wij van examinering' komen er ook niet makkelijk mee weg. En ook dat is terecht.

Die kritiek hebben we 'opgehaald' en ook geïncasseerd.

En leidt wat ons betreft tot een lijst aan actiepunten.

Ik geef u een 'sneak preview' van onze toekomstagenda, die we u zullen gaan presenteren in de vorm van een 4 punten manifest:

- Beter aansluiting tussen opleiden/examineren:
 - meer praktijk, minder theorie
 - proeves die passen bij een competentiegericht stelsel, gemaakt door vakmensen met onderwijskundig talent
- Flexibeler examenorganisatie:
 - zoveel mogelijk door opleidingsinstituten
 - maar wel door instituten waarvan de kwaliteit vaststaat en geborgd wordt; accreditatie door het Nbbe?
- Professionalisering van beoordelaars:
 - Scholing en training voor de korte termijn
 - Binnenkort: professionele –aan het Nbbe verbonden- beoordelaars.
- Landelijke registratie van blijvende vakbekwaamheid
 - Via een platform van informatie-uitwisseling in een 'next generation mijn[nbbe]' met en dankzij moderne technologieën aansluitend op uw behoeftes.

En dat alles natuurlijk tegen inzichtelijke kosten en verantwoorde tarieven. En samen met experts en expertise uit het veld.

Alle hens en alle kennis aan dek!

Die toekomst agenda, dit manifest, loopt als rode draad door de middag, door de workshops.

Met wie kunnen we die toekomstagenda beter delen. En met wie is die agenda beter verder te ontwikkelen dan met de groep 'kritische vrienden' die we het laatste jaar steeds beter hebben leren kennen.

'Vrienden', u allemaal, de groep die met ons aan dezelfde goede zaak werkt.

'Kritisch', omdat u ons de waarheid durft te zeggen en mee denkt over hoe het beter kan en wij het beter kunnen doen.

Voor deze agenda staan we.

Daar mag u ons op aanspreken.

Nu, maar ook straks op weg naar de nieuwe uitvoeringsorganisatie voor fysieke veiligheid (OFV).

Wat zei ik: die toekomst is al begonnen.

Nu.